

**PLAN DZIAŁALNOŚCI NA ROK 2019  
DLA SĄDU REJONOWEGO W MIKOŁOWIE**

*Część A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2019*

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku 2019		
1	2	3	4	5	6
1.	<b>Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości.</b>	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana.	2,0%	<ol style="list-style-type: none"> <li>Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR).</li> <li>Ułatwienia dostępu do nieodpłatnej pomocy prawnej.</li> <li>Działania mające na celu wzrost świadomości stron postępowania w zakresie mediacji jako jednego ze sposobów rozwiązywania sporów.</li> </ol>	Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030)
		Średni czas trwania (dotychczas sprawność) postępowań sądowych według wybranych kategorii spraw w I instancji (w miesiącach).	6,2	<ol style="list-style-type: none"> <li>Usprawnianie funkcjonowania procesów zarządzania poprzez wdrażanie nowych rozwiązań oraz doskonalenie już istniejących.</li> <li>Realizacja projektów informatycznych służących poprawie sprawności funkcjonowania systemu wymiaru sprawiedliwości.</li> <li>Upowszechnianie orzecznictwa z wykorzystaniem narzędzi informatycznych, w szczególności „Portalu Orzeczeń”.</li> <li>Podnoszenie kwalifikacji zawodowych sędziów, asesorów</li> </ol>	

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku 2019		
1	2	3	4	5	6
	<b>Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości.</b>	Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji.	94%	sądowych, referendarzy sądowych oraz asystentów sędziów. 5. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników. 6. Monitorowanie i nadzór nad realizacją celów zaplanowanych w planie działalności. 7. Analiza zagrożeń mogących mieć wpływ na nieosiągnięcie zaplanowanych celów określonych miernikami. 8. Działania mające na celu zwiększenia efektywności funkcjonowania sądu w kontekście przyjętych do realizacji celów. 9. Zapewnienie sądowi odpowiednich warunków techniczno-organizacyjnych w celu właściwej realizacji zaplanowanych przez nie zadań.	Strategia na rzecz odpowiedzialnego rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030)
		Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego.	0,36	1. Bieżące monitorowanie stanu etatów asystenckich. 2. Podejmowanie działań w ramach posiadanych kompetencji, zmierzających do zwiększenia liczby etatów asystentów sędziów. 3. Podejmowanie działań zmierzających do optymalizacji sytuacji etatowej asystentów.	
2.	<b>Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu</b>	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem).	94%	1. Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości. 2. Monitorowanie realizacji zadań ze szczególnym uwzględnieniem wpływu spraw.	

DYREKTOR  
Sądu Rejonowego  
Henryk Sendobry

.....  
(podpis Dyrektora Sądu)

PREZES  
SĄDU REJONOWEGO  
S S R Urszula Szrubarz-Jachowska

.....  
(podpis Prezesa Sądu)

Mikołów, dnia 21 grudnia 2018r.